



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Umowa o Uczestnictwo w Projekcie nrCV/2012

zawarta w Rzeszowie dniar. pomiędzy:

Pawłem Zającem, Przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą **Centrum Promocji Biznesu Paweł Zajac** z siedzibą w Rzeszowie, ul Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów, NIP: 813-100-25-93, REGON: 690295430

Zwanym dalej **Beneficjentem**
reprezentowanym przez: Pana Wojciecha Frankiewicza

a

Panem(nia).....
zamieszkałym(a).....
legitymującym się dowodem osobistym seria i nr
numer PESEL
zwanym(a) dalej „Uczestnikiem Projektu”.

PREAMBUŁA

Niniejsza umowa została zawarta na potrzeby realizacji Projektu „**Pokonać kryzys – program szkoleniowo – adaptacyjny receptą na utratę pracy**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

§ 1 Definicje

Użyte w niniejszej umowie pojęcia oznaczają:

- 1) **Projekt** - projekt : „Pokonać kryzys – program szkoleniowo – adaptacyjny receptą na utratę pracy”;
- 2) **Umowa** – Umowa o Uczestnictwo w Projekcie;
- 3) **Beneficjent** - Centrum Promocji Biznesu Paweł Zajac;
- 4) **Siedziba Beneficjenta** - ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów;
- 5) **Biuro Projektu** - ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów;
- 6) **POKL** – Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
- 7) **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie;
- 8) **Pracodawca** – przedsiębiorstwo do którego Uczestnik Projektu zostanie skierowany do odbycia stażu lub praktyki zawodowej
- 9) **Zakład Pracy** – Przedsiębiorstwo z którego Uczestnik Projektu został zwolniony lub w którym jest przewidziany do zwolnienia
- 10) **Osoba zwolniona z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy** – Dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu
- 11) **Uczestnik Projektu** – osoba z którą została podpisana umowa o uczestnictwo w Projekcie
- 12) **Przyczyny dotyczące zakładu pracy** Zgodnie z Rozdział 1 art. 2 ust.1 pkt. 29 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20.IV.2004 r. obejmują następujące przypadki:



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.5)), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
 - b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
 - c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
 - d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.6)) z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika;
- 13) **Pracownik** – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. w zakładzie pracy mającym swoją jednostkę organizacyjną na terenie województwa podkarpackiego
- 14) **Osoby przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy** – dotyczy osób które znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- 15) **Osoby zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy** - Dotyczy osób zatrudnionych u pracodawcy, który w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu potencjalnego uczestnika dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników.

§ 2 Przedmiot umowy

Przedmiotem umowy jest udział Uczestnika Projektu w Projekcie „Pokonać kryzys – program szkoleniowo – adaptacyjny receptą na utratę pracy” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

§ 3 Prawa i obowiązki Beneficjenta i Uczestnika Projektu

- 1) Beneficjent w wykonaniu umowy zobowiązuje się:
 - a) Udzielić Uczestnikowi Projektu wsparcia zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie Projektu, Regulaminem Projektu oraz obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa
 - b) zapewnić wykwalifikowaną kadrę realizującą zajęcia szkoleniowe i doradcze.
 - c) wydać Uczestnikowi Projektu stosowne zaświadczenia i certyfikaty o udzielonych formach wsparcia pod warunkiem wypełnienia przez Uczestnika Projektu zobowiązań określonych niniejszą umową i regulaminem projektu
- 2) Prawa i obowiązki Uczestnika Projektu oraz zakres wsparcia, wynikające z realizacji projektu, zostały określone w Regulaminie projektu pt „Pokonać kryzys – program szkoleniowo – adaptacyjny receptą na utratę pracy”.
- 3) Uczestnik Projektu jest zobowiązany do uczestniczenia we wszystkich formach wsparcia do jakich został zakwalifikowany przez Beneficjenta, zarówno zajęć szkoleniowych, doradczych, stażach, szkoleniach zawodowych, praktykach zawodowych i innych wskazanych przez Beneficjenta. Z obowiązku tego zwalnia Uczestnika Projektu



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

jedynie podjęcie zatrudnienia (na podstawie stosunku pracy, stosunku cywilno – prawnego i samo-zatrudnienia) przez Uczestnika Projektu, siła wyższa bądź inna okoliczność, którą Beneficjent zakwalifikuje jako wystarczającą.

- 4) W przypadku nieuzasadnionego odstąpienia od niniejszej umowy przez Uczestnika Projektu lub naruszenia przez niego obowiązków, o których mowa w Regulaminie Projektu, lub rezygnacji Uczestnika Projektu z udziału w Projekcie w trakcie jego trwania Beneficjent ma prawo do naliczenia Uczestnikowi Projektu kary umownej do wysokości 22 150,59 zł.

Uczestnik Projektu zobowiązany jest do dokonania zapłaty kary umownej na podstawie dokumentu wstawionego przez Beneficjenta, w kwocie wynikającej z obliczeń wykonanych przez Beneficjenta w terminie 7 dni od otrzymania ww. dokumentu. Wezwanie do zapłaty wystawione przez Beneficjenta staje się wymagalne z upływem 7 dni od daty dostarczenia go Uczestnikowi Projektu.

- 5) W każdym przypadku Uczestnik jest zobowiązany do złożenia pisemnego oświadczenia określającego przyczyny wystąpienia zdarzeń określonych § 3 pkt 3 Umowy.
- 6) Jeżeli na podstawie sprawozdań lub czynności kontrolnych uprawnionych organów zostanie stwierdzone, że Uczestnik Projektu wykorzystał pomoc publiczną ze środków Unii Europejskiej niezgodnie z przeznaczeniem, nienależnie lub w nadmiernej wysokości, Beneficjent ma prawo do naliczenia kary umownej w wysokości 22 150,59 zł
- 7) Uczestnik Projektu zobowiązuje się każdorazowo sporządzać i dostarczać Beneficjentowi prawidłowo wypełnione i podpisane dokumenty wymagane przez Beneficjenta, potrzebne do prawidłowej realizacji i rozliczenia Projektu. Dokumenty będą dostarczane przez Uczestnika Projektu w terminie i miejscu wskazanym przez Beneficjenta.
- 8) Beneficjent w zakresie wykonania umowy ma prawo do korzystania z podwykonawców w zakresie zgodnym z Umową o dofinansowaniu.

§ 4 Oświadczenia Uczestnika Projektu

Uczestnik Projektu oświadcza, że:

- 1) dane zawarte w dokumentach stanowiących załączniki do umowy o uczestnictwo w Projekcie są zgodne z prawdą;
- 2) zapoznał się z Regulaminem Projektu i Umową o Uczestnictwo w Projekcie i zobowiązuje się przestrzegać zapisów w nich zawartych
- 3) zamieszkuje na terenie województwa podkarpackiego;
- 4) nie jest osobą odchodzącą z rolnictwa i rybołówstwa;

oraz

został zwolniona/y z przyczyn dotyczących zakładów pracy mających jednostkę organizacyjną na terenie województwa podkarpackiego, przechodzących procesy restrukturyzacyjne i pozostają bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy przed rozpoczęciem udziału w Projekcie;

lub

jest przewidziana/y do zwolnienia lub zagrożona/y zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy przechodzącego procesy restrukturyzacyjne i jest zatrudniona/y u pracodawców mających swoją jednostkę organizacyjną na terenie województwa podkarpackiego;

W przypadku oświadczenia nieprawdy w oświadczeniach zawartych w § 4 niniejszej Umowy o Uczestnictwo w Projekcie Beneficjent ma prawo do obciążenia Uczestnika Projektu karą umowną w wysokości 22 150,59 zł na podstawie przedstawionego mu stosownego dokumentu z terminem zapłaty 7 dni od jego dostarczenia.

§ 5 Rozwiązanie Umowy o uczestnictwo w Projekcie

- 1) Beneficjent może w każdej chwili rozwiązać umowę o uczestnictwo w projekcie z Uczestnikiem Projektu w trybie natychmiastowym i bez podania przyczyny.
- 2) W przypadku gdy:
 - a) Uczestnik Projektu pozostaje w zwłoce bądź uchyla się z wykonaniem obowiązków przewidzianych w niniejszej Umowie o Uczestnictwo w Projekcie.



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- b) wystąpią okoliczności, które z winy Uczestnika Projektu uniemożliwiają dalsze wykonywanie postanowień zawartych w umowie o uczestnictwo w Projekcie.
Beneficjent może rozwiązać niniejszą Umowę o Uczestnictwo w Projekcie w trybie natychmiastowym i obciążyć Uczestnika Projektu karą umowną w wysokości 22 150,59 zł
- 3) Uczestnik ma prawo do rezygnacji z udziału w Projekcie bez ponoszenia odpowiedzialności finansowej do 7 dni od podpisania Umowy o Uczestnictwo w Projekcie lecz nie później niż przed rozpoczęciem udziału w pierwszej formie wsparcia (tj. doradztwie zawodowym)
- 4) W przypadku zakończenia udziału w Projekcie z powodu siły wyższej, podjęcia zatrudnienia (na podstawie stosunku pracy, stosunku cywilno – prawnego i samo-zatrudnienia) przez Uczestnika Projektu, uznaje się że Uczestnik projektu zakończył udział w Projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką i nie będzie obciążony karą umowną

§ 6 Poufność

Beneficjent i Uczestnicy Projektu zobowiązują się do zachowania tajemnicy informacji dotyczących drugiej Strony, jakie uzyskano w ramach realizacji niniejszej umowy, z wyjątkiem tych, które:

- 1) nie są bezpośrednio związane z przedmiotem działalności Stron,
- 2) są ogólnie dostępne,
- 3) były w posiadaniu Stron przed podpisaniem niniejszej umowy,
- 4) po pisemnym uzgodnieniu z drugą Stroną zostaną uznane za jawne;

§ 7 Postanowienia końcowe

- 1) Umowa o Uczestnictwo w Projekcie wchodzi w życie w dniu podpisania jej przez obie strony
- 2) W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową, zastosowanie mają postanowienia Regulaminu Projektu oraz przepisy Kodeksu Cywilnego
- 3) Wszelkie powiadomienia i doręczenia związane z wykonywaniem Umowy, muszą być dokonywane w formie pisemnej.
- 4) Strony Umowy zobowiązują się do niezwłocznego zawiadamiania o wszelkich zmianach adresów do doręczeń.
- 5) Strony zobowiązują się dążyć do polubownego załatwiania wszelkich sporów mogących wynikać w związku z realizacją Umowy.
- 6) W przypadku niemożności rozstrzygnięcia sporu w trybie określonym w pkt. 5, Strony ustalają zgodnie, że spór zostanie poddany pod rozstrzygnięcie sądu powszechnego właściwego dla siedziby Beneficjenta.
- 7) Ostateczna interpretacja zapisów niniejszej Umowy należy do Beneficjenta w oparciu o odpowiednie reguły i zasady wynikające z POKL, a także odpowiednie przepisy prawa Unii Europejskiej;
- 8) Zmiany w treści Umowy wymagają formy aneksu do Umowy.
- 9) Strony zgodnie oświadczają, iż Umowa o uczestnictwo w projekcie może zostać zmieniona tylko w taki sposób, aby odpowiadała postanowieniom Umowy o dofinansowanie
- 10) Umowa zostaje zawarta na czas realizacji Projektu oraz wywiązania się Uczestnika Projektu i Pracowników Przedsiębiorstwa z wszystkich zobowiązań wobec Beneficjenta określonych w niniejszej umowie.
- 11) Strony przystąpią do wykonania Umowy niezwłocznie po jej podpisaniu.
- 12) Załączniki do Umowy stanowią jej integralną część.
- 13) Umowa sporządzona została w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach po 1 (jednym) dla każdej ze Stron.
- 14) Wszelkie zmiany Umowy o uczestnictwo w projekcie wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

.....
*Podpis osoby upoważnionej do podpisania
umowy ze strony Beneficjenta*

.....
Podpis Uczestnika Projektu



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Załączniki

- a) formularz zgłoszeniowy do projektu. Formularz należy przygotować w formie elektronicznej lub wypełnić odręcznie, pismem czytelnym i przedłożyć w formie wydruku lub wypełniony wraz z czytelnym podpisem kandydata do projektu;
- b) Regulamin Projektu wraz z czytelnym podpisem kandydata do projektu;
- c) oświadczenie dotyczące ostatniego miejsca zatrudnienia ;
- d) Oświadczenie osoby o zwolnieniu z zakładu pracy do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu;
- e) Oświadczenie osoby przewidzianej do zwolnienia, zagrożonej zwolnieniem lub pozostającej na wypowiedzeniu;
- f) Oświadczenie o rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (jeśli dotyczy) ;
- g) Oświadczenie osoby nieaktywnej zawodowo;
- h) kserokopia wypowiedzenia aktualnego stosunku pracy z pracownikiem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- i) Oświadczenie Pracodawcy o przechodzeniu procesów restrukturyzacyjnych, a w przypadku osób, które utraciły zatrudnienie z powodu likwidacji zakładu pracy kserokopia wiarygodnego dokumentu potwierdzającego powyższy stan;
- j) zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy potwierdzające status osoby bezrobotnej (jeśli dotyczy);
- k) Deklaracja uczestnictwa w Projekcie oraz oświadczenia Kandydata do Projektu;
- l) Oświadczenie o spełnianiu kryteriów kwalifikowalności;
- m) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych;
- n) Kwestionariusz osobowy;
- r) kserokopia świadectwa pracy potwierdzająca rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- s) Kserokopia dokumentu potwierdzającego wypowiedzenia stosunku pracy.